

# BANQUE AFRICAINE DE DÉVELOPPEMENT

## AVIS DE VACANCE DE POSTE



<b>INTITULÉ DU POSTE :</b>	<b>ÉVALUATEUR GÉNÉRAL</b>
<b>COMPLEXE :</b>	<b>CONSEIL D'ADMINISTRATION</b>
<b>DÉPARTEMENT :</b>	<b>ÉVALUATION INDÉPENDANTE DU DÉVELOPPEMENT</b>
<b>GRADE :</b>	<b>EL4</b>
<b>SUPÉRIEUR</b>	<b>COMITÉ DES OPÉRATIONS ET POUR L'EFFICACITE DU</b>
<b>HIÉRARCHIQUE :</b>	<b>DÉVELOPPEMENT</b>
<b>LIEU D'AFFECTATION :</b>	<b>ABIDJAN, CÔTE D'IVOIRE</b>
<b>INFORMATION SUR LE</b>	<b>CE POSTE BÉNÉFICIE DU STATUT INTERNATIONAL ET</b>
<b>POSTE :</b>	<b>OUVRE DROIT AUX CONDITIONS D'EMPLOI Y</b>
<b>RÉF. SAP :</b>	<b>AFFÉRENTES.</b>
<b>DATE DE CLÔTURE :</b>	<b>03 MARS 2019 (À 23:59 GMT)</b>

### **LA BANQUE :**

Créée en 1964, la Banque africaine de développement (BAD/Banque) est la première institution panafricaine de développement. Elle a pour mission de promouvoir la croissance économique et le progrès social sur l'ensemble du continent. La Banque compte 80 pays membres, dont 54 pays africains. Le programme de développement de la Banque vise à fournir l'appui financier et technique aux projets porteurs de transformation qui permettront de réduire sensiblement la pauvreté grâce à une croissance économique inclusive et durable en Afrique. Pour davantage se concentrer sur les objectifs de la Stratégie décennale (2013-2022) et réaliser un plus grand impact sur le développement, cinq grands domaines (Top 5), dans lesquels les interventions devront s'intensifier pour l'Afrique, ont été identifiés, à savoir : l'énergie, l'agro-industrie, l'industrialisation, l'intégration et l'amélioration de la qualité de vie des populations africaines.

### **LE DÉPARTEMENT QUI RECRUTE :**

La mission du Département de l'évaluation indépendante du développement de la Banque est de promouvoir une croissance durable et la réduction de la pauvreté en Afrique à travers des évaluations indépendantes et pertinentes. Ces évaluations analysent les politiques, les procédures et les opérations du Groupe de la Banque, passent en revue la performance et rapportent sur les résultats atteints, afin d'en tirer des enseignements utiles et d'encourager la reddition des comptes. Le Département de l'évaluation indépendante du développement assure une communication efficace des résultats d'évaluation aux parties prenantes de la Banque. Le Département rapporte directement au Conseil d'administration, par le biais de son Comité des opérations et pour l'efficacité du développement (CODE).

### **LE POSTE :**

Le rôle de l'Évaluateur général est de diriger le Département de l'évaluation indépendante du développement, dont les objectifs sont de créer les conditions pour l'obligation de rendre compte, de contribuer au renforcement de l'apprentissage et de promouvoir une culture de l'évaluation. En menant des évaluations indépendantes et en partageant les bonnes pratiques, l'Évaluateur général veille à ce que la Banque et ses parties prenantes tirent les enseignements de leurs expériences antérieures, planifient et réalisent les activités de développement selon les standards les plus élevés possibles.

### **LES PRINCIPALES FONCTIONS :**

En rapportant au Conseil d'administration de la BAD par le biais du CODE, l'Évaluateur général devra :

1. Assurer la direction et le leadership dans la gestion des activités du Département de l'évaluation

# BANQUE AFRICAINE DE DÉVELOPPEMENT

## AVIS DE VACANCE DE POSTE



- indépendante du développement ;
2. Elaborer les objectifs de travail du Département de l'évaluation indépendante du développement au travers du programme de travail triennal ;
  3. Assurer le leadership intellectuel et une expertise technique dans la conduite des évaluations des opérations, des politiques et des stratégies de la Banque, en travaillant sur les projets, les secteurs, les thèmes, les régions et les pays ;
  4. Assurer le leadership pour s'assurer que les évaluations sont menées efficacement et en conformité avec les standards de qualité internationaux les plus élevés ;
  5. Assurer une couverture appropriée et équilibrée entre différents types d'évaluations, notamment les évaluations récapitulatives et formatives ;
  6. Promouvoir une culture de l'évaluation et diffuser les résultats obtenus et les enseignements tirés à l'échelle de l'institution et au-delà ;
  7. Suivre, comparer et échanger les résultats et les méthodes d'évaluation, en particulier dans le cadre du Réseau d'évaluation et du Groupe de coopération sur l'évaluation des banques multilatérales de développement ;
  8. Surveiller et suivre la mise en œuvre des recommandations d'évaluation fondée sur les rapports de la Direction au moyen du système d'enregistrement des actions de la Direction (MARS) et rendre compte en conséquence au Conseil d'administration ;
  9. Examiner la politique d'évaluation indépendante et la stratégie de l'évaluation indépendante de la Banque et formuler des recommandations à l'intention du CODE, y compris des suggestions visant des ajustements ;
  10. Assurer une gestion efficace des ressources humaines et financières du Département de l'évaluation indépendante du développement ;
  11. Surveiller la mise en œuvre du programme de travail du Département de l'évaluation indépendante du développement, notamment le respect des principaux indicateurs de performance et la production des rapports d'évaluation.

### **LES CRITÈRES DE SÉLECTION**

1. Être titulaire d'un Master ou d'un diplôme équivalent en économie, études du développement, relations internationales, administration des affaires ou dans une discipline connexe ;
2. Justifier d'au moins vingt (20) années d'expérience professionnelle, y compris une expérience pertinente dans le développement international, dont au moins dix (10) ans à un poste de direction et avec une progression évidente des responsabilités ;
3. Très bonnes connaissances confirmées des principes, des standards, des processus et des méthodes d'évaluation, et notamment une compréhension avérée des théories et des pratiques d'évaluation les plus récentes ;
4. Posséder une connaissance approfondie des secteurs du développement et de l'évaluation au niveau international et sur le continent africain et avoir la capacité de les piloter ;
5. Avoir une bonne compréhension et/ou expérience des investissements dans les secteurs public et privé ;
6. Justifier une expérience confirmée en matière de gestion et de leadership ;
7. Être sensible à un environnement organisationnel multiculturel ;
8. Avoir la capacité de mener une réflexion de façon indépendante, doublée d'une bonne intégrité et d'une éthique professionnelle reconnue par ses pairs ;
9. Pouvoir communiquer efficacement (à l'écrit et à l'oral) en anglais ou en français et avoir une connaissance pratique de l'autre langue.

# BANQUE AFRICAINE DE DÉVELOPPEMENT

## AVIS DE VACANCE DE POSTE



**Seul(e)s les candidat(e)s qui auront satisfait les exigences du poste et auront été retenu(e)s pour une évaluation plus approfondie seront contacté(e)s.** Les candidat(e)s devront soumettre **une lettre de motivation d'une page et un curriculum vitae.** La Banque africaine de développement est un employeur garantissant l'égalité des chances. **Les candidatures féminines sont vivement encouragées.**  
<http://www.kpmgcirecrutement.ci>

La Banque se réserve le droit d'annuler le processus de recrutement à tout moment sans que cela ne lui porte préjudice.

*Le Groupe de la Banque africaine de développement (BAD) ne perçoit aucun frais ou contribution de quelque nature que ce soit des candidats tout au long de son processus de recrutement (dépôt des candidatures, étude des CV, entretien d'embauche, traitement final des candidatures). En outre, le Groupe de la Banque ne demande aucune information relative aux comptes bancaires des candidats. Le Groupe de la Banque africaine de développement décline toute responsabilité de publications frauduleuses d'offres d'emploi en son nom ou, de manière générale, d'utilisation frauduleuse de son nom de quelque que manière que ce soit.*